С 1 мая минимальный размер оплаты труда составит 11 163 рублей в месяц.

В соответствии со ст. 133 Трудового кодекса Российской Федерации [минимальный размер оплаты труда](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_15189/d3c83d33744eaf7b1b0b7d9e6520227c2cb3a5b5/#dst100002) (далее - МРОТ) устанавливается одновременно на всей территории Российской Федерации федеральным законом и не может быть ниже величины [прожиточного минимума](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_33936/) трудоспособного населения.

Согласно ст. 1 Федерального закона от 19.06.2000 № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (в соответствующих редакциях) с 1 января 2018 года минимальный размер оплаты труда составляет 9 489 рублей в месяц.

Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ в ст. 1 вышеуказанного закона вносятся изменения и с 1 мая 2018 года минимальный размер оплаты труда составит 11 163 рублей в месяц.

Начиная с 1 января 2019 года и далее ежегодно с 1 января соответствующего года минимальный размер оплаты труда устанавливается федеральным законом в размере величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации за второй квартал предыдущего года.

В случае нарушения трудового законодательства работники вправе обратиться с соответствующим заявлением в Государственную инспекцию труда в Ярославской области, органы прокуратуры или суд.

Помощник Рыбинского городского прокурора Салюк В.И.